

Firmám se postižené zaměstnat nevyplatí

Zaměstnavatelé na Karlovarsku si stěžují: nemáme z koho vybírat

SILVIE RISOVÁ

Karlovy Vary/ Firmy s počtem zaměstnanců nad dvacet pět lidí musí podle zákona zaměstnat aspoň čtyři procenta zdravotně postižených. V opačném případě jsou zaměstnavatelé povinni odvádět do státní pokladny určitou částku, nebo odebírat výrobky v daném rozsahu od firmy, která postižené zaměstnává. Toto pravidlo není na Karlovarsku tak snadné dodržet.

„Nemám žádný problém s tím, že mým zaměstnancem by byl či je zdravotně hendikepovaný člověk. Musel by však o práci stát,“ říká majitel jedné z karlovarských firem a

deník
...moje noviny

vysvětluje: „Dáváme pravidelně do novin inzerát, že přijmeme na některé druhy prací i zdravotně postižené lidi. Jsme v kontaktu s Centrem služeb pro zdravotně postižené Petra Končela. Jen málokdy se nám však podaří získat a zaměstnat člověka, který vydrží aspoň několik týdnů,“ dodává podnikatel.

„Pana Karla zaměstnáváme už třetí rok, a přestože je po

několika závažných operacích, patří mezi naše nejlepší lidi. Podobně jako náš další zaměstnanec, který trpí závažnou nemocí. Nejenže s ní úspěšně bojuje, ale díky práci je na tom výborně i psychicky. Sehnat však takové lidi je nesmírně těžké,“ potvrzuje zkušenosti jiných zaměstnavatelů další karlovarský podnikatel. „Do práce bych chodila velmi ráda. Už jsem to tak dvakrát zkoušela. Ztroskotalo to však vždy na tom, že kvůli páteři nevydržím dlouho sedět u počítače a neumím tak rychle psát jako zdraví kolegové. Raději jsem to vzdala a žiju z podpory,“ přiznala Helena M. z Karlových Varů.



PŘÍLEŽITOST. Některé zdravotně hendikepované zaměstnávají přímo v Centru služeb pro zdravotně postižené v Rybářích. Dalším zde zprostředkovávají práci jinde. Ne vždy ke spokojenosti obou stran. Foto: Deník