

Zaměstnavatelé se obávají u zdravotně postižených časté nemocnosti a problémů s jejich propouštěním

Ke konci letošního dubna evidoval Úřad práce v Plzni 3210 uchazečů o zaměstnání, z nichž 504 je občanů se změněnou pracovní schopností (ZPS). Na druhé straně volné pracovní příležitosti pro občany se zdravotním omezením se vejdou do jedné desítky. Tento trend trvá již od konce loňského roku a prognóza na další období zní obdobně.

Zaměstnavatelé jsou pasivní při zaměstnávání občanů se ZPS. Většinou se obávají časté nemocnosti, snížené pracovní aktivity související se zdravotním handicapem těchto občanů, eventuálního zhoršení jejich zdravotního stavu, problémů při rozvazování pracovního poměru. V některých případech, kde chtějí občana se ZPS propustit, jsou totiž povinni požádat o souhlas úřad práce.

Pro zlepšení podmínek uplatnění se občanů se ZPS na trhu práce byl stanoven povinný podíl těchto občanů na celkovém počtu pracovníků ve firmě s více než 20 zaměstnanci, kde činí 4,5 % občanů se ZPS a 0,5 % občanů s těžším zdravotním postižením. Při kontrole úřad práce zjistil, že tuto povinnost plní pouze částečně 118 plzeňských zaměstnavatelů. 144 zaměstnavatelů se sídlem v Plzni ji neplní vů-

bec. Přičemž tito zaměstnavatelé nevyužívají ani možnost tzv. náhradního plnění, což je odběr výrobků od družstev invalidů.

Ve snaze udržet zaměstnanost zdravotně postižených občanů Úřad práce v Plzni na základě dohod přispívá na provoz 194 pracovních míst vytvořených na chráněných pracovištích a v chráněných dílnách, přičemž nejvíce takto podporovaných míst je ve VDI Stylu Plzeň a dále pak ve výrobním družstvu invalidů Obzor.

Těm, kteří zaměstnají občany se ZPS a vytvoří chráněnou dílnu či pracoviště, může úřad práce poskytnout příspěvek na

úhradu 50 % zřizovacích nákladů, nejvýše však do výše 80 tisíc korun na jedno pracovní místo. Podmínkou pro zaměstnavatele je závazek provozovat pracovní místa v chráněné dílně či pracoviště nejméně po dobu dvou let od poskytnutí příspěvku a odděleně sledovat náklady a výnosy chráněné dílny či pracoviště. Další finanční zvýhodnění pro zaměstnavatele, kteří provozují činnost chráněné dílny či pracoviště, je částečná úhrada provozních nákladů této dílny či pracoviště až do výše 20 tisíc korun ročně na jednoho občana se ZPS.

Ing. IVETA RUTKOVÁ,
vedoucí odboru trhu práce
Úřad práce Plzeň